

التوزيع: عام
4 أغسطس/أب 2016
الأصل: العربية/الصينية/
الإنكليزية/الفرنسية/الروسية/
الإسبانية

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الثانية لعام 2016
1 و 2 أيلول/سبتمبر 2016
المادة 1 من جدول الأعمال المؤقت
المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الثانية 1 و 2 أيلول/سبتمبر 2016

بيان من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

1. المسائل التنظيمية
2. الحوار الهيكلي بشأن التمويل
3. الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة
4. التقييم
5. المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
6. الزيارة الميدانية
7. أمور أخرى

الشروح

البند 1 المسائل التنظيمية

سوف يعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الثانية لعام 2016، ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2017 ويناقش مسودة خطة العمل السنوية لعام 2017. كما قد يعتمد المجلس التنفيذي تقرير دورته السنوية لعام 2016، والتي عقدت في الفترة ما بين 27 إلى 28 يونيو/حزيران من عام 2016.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الثانية لعام 2016
(UNW/2016/L.4)

تقرير الدورة السنوية، 27 و 28 يونيو/حزيران 2016 (UNW/2016/7)

مقترح جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الأولى لعام 2017
(UNW/2016/CRP.4)

مسودة خطة العمل السنوية لعام 2017 (UNW/2016/CRP.5)

البند 2

الحوار الهيكلي بشأن التمويل

سوف ينظر المجلس التنفيذي في تقرير بشأن الحوار الهيكلي بشأن التمويل. هذا التقرير، الذي تم إعداده استجابة لقرار المجلس التنفيذي 6/2014 يعد جزءاً من الحوار الهيكلي بشأن تمويل الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، 2014-2017 والذي سوف يعقد في سياق دراسة الجمعية العامة للاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة، وطبقاً للقرار 226/67.

استناداً إلى نتائج موجز السياسات الصادر عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن حشد الموارد (UNW/2015/10)، وإلى موجز هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تمويل الخطة الاستراتيجية للفترة 2014-2017 بما في ذلك مبادرات البرنامج الرئيسي ((UNW/2016/CRP.1)، وفي ظل خلفية من الكتلة الحرجة من الموارد المطلوبة لكي تقوم المنظمة بتنفيذ ولايتها، فإن هذا التقرير يمثل تقييماً محدثاً لمستوى تمويل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الحالي (سواء من التمويل المنتظم أو من الموارد الأخرى)، بما في ذلك المعلومات بشأن فجوات التمويل.

يبين هذا التقرير موضع جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إطار النضج والذي يرسم قدرات المنظمة على تنظيم حوار هيكلي بشأن التمويل يزداد صلاباً وتفصيلاً بصفة مستمرة. وهو يمثل نظرة عامة تاريخية على جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة في حشد الموارد في سياق الميزانية المؤسسية المصدّق عليها للمنظمة لعامي 2014-2015 و2016-2017، ويصف جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتقوية تخطيطها الداخلي وقدراتها على التنبؤ باحتياجاتها التمويلية السنوية. ثم يقدم هذا التقرير تحليلاً لتمويل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العامين 2016-2017. واستناداً إلى هذا التحليل، وإلى فهم أكثر اكتمالاً لنجاحات هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وللفرص والتحديات التي تواجه التمويل الكامل لخطةها الاستراتيجية، فإن التقرير يفصّل الاستراتيجية المحدثة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لحشد الموارد، التي تستجيب للاتجاهات الخارجية وتستند إلى استعراض قائم على الأدلة لنتائج المنظمة المتحققة حتى الوقت الحالي.

الوثائق

تقرير عن الحوار الهيكلي بشأن التمويل (UNW/2016/8)

البند 3

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

بناءً على قرار المجلس التنفيذي 2/2013، سوف يتم تقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي بشأن التقييم المستقل والخارجي لمنهجية استعادة التكاليف المنسقة.

الوثائق

تقرير بشأن التقييم المستقل والخارجي لمنهجية استعادة التكاليف المنسقة (UNW/2016/CRP.8)

البند 4

التقييم

سوف يتم تقديم تقريرين إلى المجلس التنفيذي بشأن نتائج التقييمين والتوصيات المتعلقة بهما واستجابات الإدارة التالية.

يحتوي التقرير الأول على تقييمات تجميعية أجريت في عام 2015. ينظر التحليل التجميعي في أفكار تستند إلى معايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والتي تتمثل في (أ) الصلة، (ب) الفعالية، (ج) الكفاءة، (د) ثقافة النتائج، (هـ) الاستدامة. كما يقدم التحليل أيضاً تجميعاً موجزاً للتغيرات في بعض الأفكار الناشئة التي أسفرت عنها تقارير التحليل التجميعية السابقة.

يحتوي الجزء الثاني من التقرير على تقييم مؤسسي مواضيعي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنسيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى منظومة الأمم المتحدة. يقوم التقييم بتقدير الصلة والفعالية والكفاءة التنظيمية للولاية التنسيقية الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة داخل منظومة الأمم المتحدة. ومن المتوقع أن توفر النتائج والتوصيات المعلومات لصنع القرار على المستوى الاستراتيجي، وللتعلم على مستوى المنظمة، وللمساءلة، بالإضافة إلى توليد المعارف بشأن الأمور الناجحة وغير الناجحة، في الجوانب الرئيسية من تنسيق الأمم المتحدة للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.

الوثائق

التحليل التجميعي للتقييمات التي أدارتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2015 (UNW/2016/CRP.6)

استجابات الإدارة المتعلقة بها

التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنسيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى منظومة الأمم المتحدة (UNW/2016/CRP.7)

استجابات الإدارة المتعلقة بها

البند 5

المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

سوف ينظر المجلس التنفيذي في موجز يتعلق بالتقرير المالي والبيانات المالية المدققة، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، للعام المنتهي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2015.

الوثائق

موجز يتعلق بتقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام 2015

استجابة الإدارة لتقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام 2015

البند 6

الزيارة الميدانية

سيقدم للمجلس التنفيذي تقريراً بشأن الزيارة الميدانية المشتركة للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجالس التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى جمهورية قبرغيزستان، والتي أجريت في الفترة 2 إلى 7 أيار/مايو 2016.

الوثائق

تقرير الزيارة الميدانية المشتركة للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجالس التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى جمهورية قبرغيزستان، 2 إلى 7 أيار/مايو 2016.

البند 7

أمور أخرى

سوف يناقش المجلس التنفيذي أي مسائل أخرى قد تُثار ويتخذ إجراءات بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

خطة العمل

اليوم	التوقيت	البند	الموضوع
الخميس 1 سبتمبر/أيلول	10 ص - 1 م	افتتاح الدورة	<ul style="list-style-type: none"> • بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام /المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
		1	المسائل التنظيمية
			<ul style="list-style-type: none"> • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2016 • اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام 2016
		2	الحوار الهيكلي بشأن التمويل
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن الحوار الهيكلي بشأن التمويل مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
	3 م - 6 م	2	الحوار الهيكلي بشأن التمويل (تابع)
		3	الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير بشأن التقييم المستقل والخارجي لمنهجية استعادة التكاليف المنسقة مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
الجمعة 2 سبتمبر/أيلول	10 ص - 1 م	موجز بشأن ابتكارات لتوسيع نطاق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
		4	التقييم
			<ul style="list-style-type: none"> التحليل التجميعي للتقييمات التي أدارتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2015 واستجابات الإدارة المتعلقة بها • التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنسيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى منظومة الأمم المتحدة واستجابة الإدارة المتعلقة به إحاطة بشأن الاستجابة التشغيلية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري: المغرب مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
	3 م - 6 م	5	المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
			<ul style="list-style-type: none"> • استجابة الإدارة لتقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام 2015
		6	الزيارة الميدانية
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير الزيارة الميدانية المشتركة للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجالس التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى جمهورية قبرغيزستان، 2 إلى 7

أيار/مايو 2016.

إحاطة بشأن خارطة الطريق المتعلقة بإعداد الخطة
الاستراتيجية للفترة 2018-2021.

7 أمور أخرى

/ اعتماد مشاريع القرارات

1 المسائل التنظيمية

- الموافقة على جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الأولى لعام 2017
- مناقشة مشروع خطة العمل السنوية لعام 2017

اختتام الدورة

- بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام /المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
-